

СПЕЦИФИКА ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ

Д.В. Севастьянов

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,
аспирант, г. Саратов, Россия*

vayvaya@inbox.ru

В.А. Горшков

*Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.,
аспирант, г. Саратов, Россия*

Airoxxxxt@mail.ru

Аннотация: Рассмотрены актуальные проблемы привлечения и удержания трудоспособного населения, в частности молодых востребованных специалистов, в сельских поселениях. Проанализированы современные тенденции формирования трудового потенциала территорий, исходя из стремительно меняющихся требований и потребностей населения. Определена важность социально-экономических и демографических факторов в развитии трудового потенциала территории. Пересмотрены и предложены возможные способы решения сложившихся проблем с сокращением трудоспособного населения в сельских муниципальных образованиях.

Ключевые слова: сельские территории, трудовые ресурсы, социальная инфраструктура села, трудовой потенциал.

С каждым годом мировая экономическая система претерпевает всё большее количество новых изменений, которые ещё на рубеже XX-XXI вв. практически не рассматривались большинством исследователей. Однако по прошествии времени взгляды на многие процессы постепенно изменялись, что послужило предпосылкой перехода к новому этапу развития экономики, где первостепенно значение стало отводиться формированию правильных долгосрочных ориентиров социально-экономического развития, которые были бы способны обеспечить устойчивое развитие экономики страны. Для их правильного формирования и использования, необходимо иметь достаточное количество информации о текущем состоянии исследуемой области, в которой будут происходить изменения.

В последние несколько лет особое значение стало отводиться развитию аграрного сектора, являющегося для нашей страны главной составляющей продовольственной безопасности. Агропромышленный комплекс обеспечивает граждан страны продуктами питания, а также иными товарами, входящими в специфику его деятельности. Особую актуальность этот вопрос получил в последние несколько лет, когда начался активный процесс трансформации агропродовольственной системы, ориентированной на импортозамещение, формирование технологической независимости, созданию новых торговых маршрутов, внедрение и развитие цифровых технологий, а также совершенствование экологических ориентиров развития [1, с. 34].

В настоящее время развитие сельскохозяйственной отрасли оказывает влияние на многие сферы жизнедеятельности человека такие, как строительство, энергетика, машиностроение и многие другие с помощью создания рабочих мест. В этой связи обеспечение устойчивого развития сельского хозяйства является одним

из приоритетов государственной политики. Однако, несмотря на весь комплекс реализуемых мер поддержки многие проблемы в АПК продолжают сохраняться, при этом некоторые постоянно обостряются. Одной из таких проблем, по мнению авторов, является проблематика формирования трудового потенциала сельских поселений, которая обуславливается постепенным снижением численности трудоспособного населения, проживающего в сельской местности, как ввиду естественной убыли, так и внутренней миграции в другие места проживания. При этом ситуацию значительно усложняет современный образ жизни людей, которые не желают переезжать из города с высоким уровнем и качеством жизни в сельские муниципальные образования, а последние в большинстве случаев, не способны предоставить необходимые условия жизни и повысить привлекательность территорий, стимулировать современные экономические активности.

Устойчивое развитие сельских территорий в современной парадигме мирового экономического развития возможно лишь в случае комплексного понимания проблемы, решение которой долгое время носило разнонаправленный характер, что не позволяло приблизиться к её решению. Всё большее ускорение процесса глобализации с начала XXI века привело к старению сельского населения, т.е. формированию тренда снижения численности молодого трудоспособного населения и увеличению числа граждан пенсионного возраста. Так, основными факторами формирования трудовых ресурсов в сельской местности являются: социальные, экономические, политические, экологические и культурные. Значение каждого из них трудно переоценить, поскольку их внутренний баланс может стремительно меняться за короткие временные промежутки. При этом важно понимать, что они наряду с другими видами ресурсов оказывают значительное влияние на экономическую эффективность и рентабельность сельского хозяйства [2, с. 319].

На сегодняшний день развитие трудовых ресурсов должно основываться на новых принципах, которые могли бы позволить восстановить баланс между условиями в городской среде и жизни на селе. Формирование кардинально иной системы должно учитывать текущие запросы и потребности людей для предоставления лучших условий труда на региональном рынке. Большинство из трудовых предложений, исходящих от сельских поселений, сегодня, к сожалению, ограничиваются исключительно сельскохозяйственной направленностью, что не позволяет охватить достаточное количество потенциальных кандидатов. В этой связи проблема слабой диверсификации видов трудовой деятельности на селе приобретает иное значение. Так, если обратиться к мировой практике, можно отметить, что, по мнению многих исследователей, наиболее вероятными формами трудовой деятельности могли бы стать, такие сферы как – оказание услуг, увеличение сектора торговли, формирование малого предпринимательства и иных форм деятельности [3, с. 57].

При этом в процессе их создания правительство должно ориентироваться не только на привлечение работников из внешней среды, но и создание качественных условий внутри территории. Непосредственным подтверждением необходимости таких мер является большой отток местного молодого трудоспособного населения по окончании обучения в сельских школах, после которого выпускники переезжают в более крупные города для продолжения обучения, ввиду отсутствия альтернатив. В дальнейшем же после получения профильных образований различного уровня, молодые люди не видят перспектив в возвращении в их родные муниципальные образования, поскольку за период обучения и проживания в новых условиях их ценностные ориентиры изменились.

Сложившаяся ситуация в этом направлении может быть охарактеризована, как очень сложная, поскольку единственного верного и правильного способа её разрешения нет. Однако существуют мероприятия, которые могли бы замедлить или же даже стабилизировать этот процесс на период поиска такого решения. Количество и характер таких мероприятий может иметь различную направленность,

однако их основной целью должно оставаться создание необходимых условий для закрепления трудоспособного и экономически активного населения, благодаря созданию новых дополнительных рабочих мест, а также формированию комфортных условий для проживания трудящихся [4]. Изменение текущего тренда развития территорий должно позволить привлечь столь необходимые сегодня высококвалифицированные кадры для АПК и параллельно с этим решить проблему обезлюдения большого количества сельских муниципальных образований.

Так, руководители сельскохозяйственных организаций, расположенных в сельской местности должны осуществлять активную разработку мероприятий, направленных на привлечение молодых сотрудников в трудовой коллектив и привлечению профильных сотрудников, имеющих опыт в оформлении грантовой поддержки, а также повышении квалификации работников, внедряющих и использующих новую технику, оборудование и технологии.

Комплексная трансформация сельских территорий по новой экономической модели возможна лишь в случае понимания и принятия всех имеющихся проблем. Для этого уже сегодня необходимо начинать осуществлять пересмотр многих действующих концепций развития затрагивающих, как например социальную инфраструктуру, являющуюся одним из факторов привлечения молодого населения в села. Основными направлениями её совершенствования должно стать решение следующих вопросов.

1. Повышение уровня заработной платы работников. Несмотря на то, что такая мера, по мнению большинства исследователей, является базисной основой, её проблематика требует более детального изучения, поскольку современные желания и потребности за последние несколько лет значительно изменились. Так, всё большее количество жителей активно начинают отказываться от ведения собственного хозяйства в пользу приобретения продуктов из магазинов, как для освобождения собственного времени, так и снижения физической нагрузки.

2. Совершенствование и строительство новых объектов сельской инфраструктуры. Большинство из функционирующих сегодня объектов на территориях сельских образований значительно устарели, практически выработали свой срок службы или же полностью отсутствуют. Так, как правило, из инфраструктурных объектов работает только детский сад и школа, которые периодически обновляются, благодаря федеральным государственным программам.

3. Увеличение инструментария и роль органов местного самоуправления. Проработка этого направления позволит местным властям более гибко использовать имеющиеся у них «рычаги» воздействия для воздействия на актуальные проблемы развития территорий. Наделение их большими полномочиями обуславливается пониманием руководством проблем на местах, чтобы избежать излишних бюрократических препятствий в реализации управленческих инициатив.

При этом главной из вышеприведённых трёх инициатив, по нашему мнению, должно стать увеличение реального уровня заработных плат сельского населения. Так условия труда, предлагаемые работодателем в сельском хозяйстве должны отражать текущую ситуацию, что означает предоставление одних из самых комфортных и выгодных.

Формирование подобного социально-экономического курса должно позволить не только удержать на рабочих местах высоковозрастных и опытных работников, но и привлечь новых людей. В этом направлении главный акцент должен быть сделан именно на молодых людей, которые могли бы приезжать на такие территории «на сезонные заработки», что впоследствии могло бы послужить началом к переезду целых семей для комфортной жизни в непосредственной близости с работой. Так, изменение направления развития рынка труда на селе должно исключить отток населения в другие места проживания в поисках лучших условий.

Новая трудовая система сельского хозяйства на таких территориях должна исходить из реальных физических, моральных, интеллектуальных затрат работников

с соответствующим высоким их уровнем вознаграждения, чтобы избежать ситуаций, когда уровень заработной платы позволяет удовлетворить только минимально необходимый набор человеческих потребностей. Должно происходить активное развитие различных передовых инициатив по премированию работников для стимулирования их деятельности и развития территорий [5].

Таким образом, решение проблемы дефицита трудовых ресурсов находится в многоуровневом пространстве, и требуется четко сформированный комплексный подход к его изменению, поскольку точечное разрешение некоторых отдельных вопросов может привести к осложнению других. Так, говоря о значительном увеличении уровня заработной платы, важное значение имеет близость расположения объектов её реализации, которые не нанесут ущерб здоровью человека, а будут являться инструментами развития территории.

Кроме того, важное значение имеет наличие различных спортивных и культурно-досуговых объектов, которые являются значимым фактором, препятствующим развитию таких негативных явлений, как табакокурение, алкоголизм и наркомания. Несмотря на широкое распространение «Домов культуры», танцевальных площадок и библиотек, они не способны удовлетворить потребности современной молодёжи, что приводит к тому, что молодёжь их не посещает, а более возрастное население посещению таких мест предпочитает посмотреть телевизор, ввиду больших физических нагрузок в течение дня. Подобная тенденция наиболее свойственна именно сельским муниципальным образованиям, где свободное время населения имеет огромную ценность для восстановления здоровья граждан, однако значительная его часть свободного времени, как правило, расходуется на личное подсобное хозяйство, являющееся дополнением к основной трудовой деятельности. Именно поэтому, на этапе формирования нового образа сельских территорий будущего, важно учитывать интересы и запросы всех слоёв населения, чтобы каждый гражданин был уверен в своём будущем.

Трансформация территорий в условиях ограниченности финансовых ресурсов вынуждает правительство сделать выбор в пользу каких-то отдельных направлений, что говорит о важности принятия подобных решений голосованием местных жителей, которые смогли бы самостоятельно выстраивать необходимые приоритеты. При этом в процессе принятия таких решений важно понимать, что в случае совершения ошибок они могут быть критичными для будущих территорий, которые могут достигнуть «точки невозврата» со стремительной убылью населения, снижением рождаемости, нехваткой рабочей силы и усилением миграционного оттока.

В этой связи комплекс решений, принимаемых сегодня найдёт своё непосредственно отражение в формировании и повышении эффективности использования трудового потенциала сельских муниципальных образований, поскольку он находится в непосредственной зависимости от социально-экономических и демографических факторов.

Список использованных источников

1. Устойчивое развитие агропродовольственной системы России: от замещения к технологической независимости / О. В. Прущак, К. А. Грандонян, М. Г. Миронов, А. П. Шиндряева // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. – 2024. – № 2(42). – С. 33-49. – EDN ALOYRU.

2. Пуминова, К. А. Трудовые ресурсы как один из основных факторов производства в сельском хозяйстве / К. А. Пуминова // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2019. – Т. 8, № 4(29). – С. 318-320.

3. Стратегические направления социально-экономического и финансового обеспечения развития национальной экономики : тез. докл. I Междунар. науч.-практ. конф., г. Минск, Республика Беларусь, 29–30 сент. 2016 г. – Минск, 2016. – С. 57-58

4. Шарапов, Ю. В. Использование трудовых ресурсов сельских территорий / Ю. В. Шарапов, В. М. Шарапова, Н. В. Шарапова // Московский экономический журнал. – 2022. – Т. 7, № 11.

5. Проблемы устойчивого социально-экономического развития сельских территориальных образований / Д. В. Севастьянов, О. В. Прущак, И. М. Кублин, Л. В. Глухова // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. – 2024. – Т. 2, № 3(54). – С. 133-149. – DOI 10.51965/2076-7919_2024_2_3_133. – EDN IQEVKJ.